



[sfɛir] SAS

Index **Égalité**

Femmes · Hommes

2022

Paris · Lille · Nantes · Bordeaux

Réalisé le 17/01/2023

**INDICATEUR #1**

# **Écart de rémunération** entre les femmes et les hommes

Note obtenue par SFEIR SAS

**39/40**

**INDICATEUR #2**

# **Écart du taux d'augmentation** entre les femmes et les hommes

Note obtenue par SFEIR SAS

**20/20**

**INDICATEUR  
#3**

# **Écart du taux de promotion** entre les femmes et les hommes

Note obtenue par SFEIR SAS

**15**/15

**INDICATEUR  
#4**

**% de salariées augmentées**  
dans l'année suivant leur congé maternité

Note obtenue par SFEIR SAS

**0/15**

**INDICATEUR #5**

Nombre de salariés du sexe sous-représenté  
parmi les **10 plus hautes rémunérations**

Note obtenue par SFEIR SAS

**5/10**



[sfair] SAS

Note globale 2022

79/100